甘肃省“银龄专家工作室”建设申请书

领衔专家：

专业领域：

设立单位： （盖章）

主管部门：（盖章）

甘肃省人力资源和社会保障厅制

2024年11月制

填表说明

本申请书为甘肃省企事业单位申报建设“银龄专家工作室”的主要依据。请申报单位如实填写，字迹清晰，页面整洁。其中，领衔专家团队人员构成，指领衔专家所带领的团队，不包含设立单位自身团队人员。

申请书规格为A4纸，竖向左侧与附件统一装订成册，不使用塑料封面。一式五份报送省级行业主管部门和市州人社部门。如内容较多，可自行加页。

一、设立单位基本情况

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位****概况** | 名 称 |  | 联系电话 |  |
| 地 址 |  | 邮政编码 |  |
| 成立时间 |  | 固定资产 |  |
| 性 质 | （ ）1.高等院校2.科研院所 3.医疗卫生机构 4.科技型企业 |
| 所有制类型 | （ ）1.国有 2.非公 3.外资 4.其他  |
| 国家级、省级科创平台建设情况 | 甘肃省全域旅游协同创新中心，甘肃省非遗研究基地、非遗传承教育实践基地，敦煌舞人才、戏曲人才培养基地，美术、舞台艺术创作基地等9个省级基地与科研平台。 |
| 省级行业主管部门 |  | 归属区域 |  |
| **人员****情况及结构** | 员工总数 | 873 | 研发人员数 | 0 |
| 人员结构（人） | 博士 | 117 | 硕士 | 445 | 本科 | 285 | 其他 | 26 |
| 高职 | 338 | 中职 | 238 | 初职 | 70 | 其他 | 23 |
| **科技创新活动情况 （近5年）** | 内部科技研发投入（万元） | 上一年度内部研发投入占主营业务收入比例 | 拥有授权专利数 | 其中：已经授权发明专利 | 转化应用科技成果 （项） | 获科技奖励（项） | 承担省级以上科研项目 |
| 4560.5 | 23.9% | 116 | 2 | 12 | 20 | 85 |

1. 拟建专家工作室基本情况

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **工作室领衔专家** | 姓名 |  | 性别 |  | 在单位 担任职务（原） |  |
| 出生年月 |  | 专业 |  | 职称 |  |
| 联系方式 |  | 电子邮箱 |  | 在工作室每年全职工作时间 |  |
| 拥有学术称号 |  |
| 研究方向 |  |
| 领衔专家近5年研发成果及技术转化情况：包括成果名称、内容、转化情况、经济社会效益、所获奖项等。 |
| **工作室拟建设****地点及面积** |   | 是否建设领衔专家及其团队必需的生活保障配套 |  □是（请提供佐证材料） □否 |
| **是否为领衔专家配有专职科研助手** | □是（请填写下表信息）□否 |
| **专职科研助手** | 姓名 |  | 性别 |  | 在单位 担任职务 |  |
| 办公电话 |  | 手机号码 |  | 电子邮箱 |  |
| **领衔专家团队人员基本情况** |
| 姓名 | 出生年月 | 现工作单位 | 专业/职称 | 现研究方向 | 在工作室岗位业务 | 每年为工作室工作时间（天） |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

三、拟建专家工作室规划情况（包括：科研环境、科研方向、工作目标、科研场地、人员配备、设立单位经费投入、下步对甘肃经济社会发展的贡献预期等情况）

|  |  |
| --- | --- |
| **专家工作室建设规划****情况** |  |

四、与领衔专家协议有关情况

|  |
| --- |
| **领衔专家申报意愿** |
| 甘肃省人力资源和社会保障厅：本人申请与 （单位名称）共建甘肃省“银龄专家工作室”，特此确认。领衔专家本人签字：联系方式：年 月 日 |
| **与领衔专家协议有关情况****（包括设立单位与领衔专家计划签订协议内容、时间等情况）** |
| 协议内容：1.每学年承担不少于64课时的教学工作。2.主持学院学术工作，围绕学校发展战略目标，制定学院学科专业发展总体规划，积极推进规划任务的落实完成，提升教学科研水平。3.围绕立德树人根本任务目标，结合学校人才培养目标，统筹学院学科建设、专业建设，健全人才培养体系，积极推进教学改革，提高人才培养质量。4.积极引进和培育高素质师资人才，加强教学科研团队建设，打造特色学科团队，提升师资队伍水平，指导教学团队积极申报省级及以上教学项目或奖励。5.加强学院科研创新能力建设，推进产学研合作，服务区域经济社会发展需求；立足学科前沿领域开展研究，参与指导、组织教师或团队申报国家级项目或取得其它有突破性、创新性的代表性成果。6.加强对外合作交流，推进教育开放合作，组织开展全国或区域性有较大影响力的学术交流活动1次；加强与省内外高校、科研机构和企业的交流与合作，提高学院的教学科研水平，提升学院竞争力和影响力。7.完成聘任协议约定的其他工作任务。聘用期限：聘期为三年，2025年-2028年。薪酬保障：税前年薪30—50万元/年，年薪按月发放。 |

五、审核推荐意见

|  |
| --- |
|  设设立单位意见：  单位领导签字 单位（公章）  年 月 日 |
| 推荐单位意见： 省级行业主管部门或市州人社部门（公章） 年 月 日 |